

## **A United International Pictures modern rabszolgasággal kapcsolatos nyilatkozata**

A jelen nyilatkozat az Egyesült Királyság modern rabszolgaságról szóló törvényével (UK Modern Slavery Act, 2015) összhangban került kiadásra. Célja a United International Pictures (UIP) által a modern rabszolgaság és az embercsempészet megakadályozása érdekében tett lépések felvázolása.

### **A RABSZOLGASÁG ÉS AZ EMBERCSEMPÉSZET KOCKÁZATA**

Elköteleztük magunkat, hogy a UIP alapvető értékeivel és Etikai Kódexével összhangban az üzleti tevékenységünk minden szempontból becsületes legyen, és küzdünk azért, hogy csak azokkal lépünk üzleti kapcsolatra, akik osztják az etikus és törvényes üzleti magatartás iránt vallott nézetünket. A UIP a „zéró tolerancia” elvét gyakorolja a modern rabszolgaság minden formájával szemben működése során mindenhol a világon.

### **INTÉZKEDÉSEINK**

A UIP minden dolgozójának személyes kötelezettséget kell vállalnia, hogy betartja az Etikai Kódexet, és rendszeresen igazolnia kell, hogy elolvasta, megértette és betartotta azt. A UIP a közvetítőitől és a beszállítóitól is megköveteli az Etikai Kódexen kívül azon országok törvényeinek a betartását is, ahol működik, ideértve azokat a törvényeket is, amelyek megkövetelik tőlük, hogy tisztességesen bánjanak a munkavállalókkal, biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítsanak, és védjék a környezet minőségét. A UIP csak olyan beszállítókkal és közvetítőkkel szerződik, akik betartják a munkára, az egészségre és a biztonságra vonatkozó jogszabályokat és szabványokat.

A UIP Etikai Kódexe felvázolja a beszállítóitól és a közvetítőitől a modern rabszolgasággal és a helyes munkaeljárások szélesebb körével kapcsolatban elvárt minimális követelményeket. Ennek rendelkezései szerint a következő beszállítói eljárások elfogadhatatlanok: (i) a kötelező alsó korhatárt vagy 16 évet – amelyik magasabb – be nem töltött munkavállalókat alkalmazni; (ii) kényszer-, börtön- vagy rabszolgamunkát, illetve a kényszer vagy erőszak bármely formájának kitett dolgozókat alkalmazni; (iii) az alkalmazandó környezetvédelmi törvények és rendeletek be nem tartása; (iv) a munkabért és munkaidőt, a munkanapokat és a túlórákat szabályozó törvények és rendeletek be nem tartása; (v) az alkalmazandó egészségügyi és biztonsági szabványoknak megfelelő munkahely biztosításának elmulasztása a dolgozók számára; és (vi) a törvényes üzleti gyakorlat betartását megkövetelő szabályzatok – ideértve a megvesztegetést tiltó szabályzatokat is – betartatásának és kikényszerítésének elmulasztása.


A compliance, audit, jogi és üzleti operációs teamjeink biztosítják a licenccéltartókat, a közvetítőket és a beszállítókat megfelelő átvilágítását (és a vállalt szerződéses kötelezettségek betartatását), valamint a rendszeres megfigyelést és a jogorvoslati intézkedéseket (ideértve a szerződés felmondását is, ha szükséges).

Minden olyan területen, ahol a UIP tevékenységet végez, a UIP dolgozói és harmadik fél licenccéltartói számára rendelkezésre áll egy bizalmas bejelentési eljárás az aggályok bejelentésére.

## KÉPZÉS

A modern rabszolgasággal kapcsolatos tudatosság a dolgozók számára globálisan bevezetni tervezett online és személyes képzésnek is részét képezi majd. Ezenkívül, ahol lehetséges, a harmadik fél licenctulajdosok számára is tartunk modern rabszolgasággal kapcsolatos képzéseket.

Ezt a nyilatkozatot az UIP igazgatótanácsa jóváhagyta.

  
.....

**Eileen Por**

Ügyvezető igazgató  
United International Pictures